



# *SwedSecs regelverk*

MED KOMMENTARER

2015-01-01



## Innehållsförteckning

1. Inledning och definitioner.....	3
2. Företag som omfattas.....	3
3. Personer som ska ha licens.....	6
4. Krav för att få licens.....	10
5. Årlig kunskapsuppdatering.....	11
6. Vilande licens.....	12
7. Dispens.....	13
8. Anslutna företags skyldigheter.....	14
9. Licenshavares skyldigheter.....	19
10. Disciplinpåföljder och vite.....	20
11. Disciplinnämnden.....	24
12. Disciplinärenden.....	24
13. Prövningsnämnden.....	27
14. Licensieringstest och licensbevis.....	28
15. Sekretess och register.....	28
16. Ändring av reglerna.....	30

## 1 kap. Inledning och definitioner

**1 §** I första avdelningen av dessa regler, kapitel 2-10, finns de bestämmelser som gäller för anslutna företag och licenshavare.

I andra avdelningen, kapitel 11-16, finns bestämmelser som främst rör hantering av ärenden och SwedSec Licensiering ABs (SwedSec) organisation m.m.

**2 §** Reglerna gäller SwedSec, anslutna företag och licenshavare.

**3 §** I dessa regler förstås med:

**Licens:** licens som har erhållits enligt 4 kap. eller enligt vid var tid tillämpliga övergångsregler.

**Aktiv licens:** licens som inte är vilande.

**Licenshavare:** fysisk person som har licens, oavsett om licensen är vilande eller inte.

## 2 kap. Företag som omfattas

**1 §** Företag får efter godkännande ansluta sig till SwedSec om de i Sverige bedriver någon av följande verksamheter:

1. värdepappersrörelse enligt lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden,
2. fondverksamhet enligt lagen (2004:46) om värdepappersfonder,
3. försäkringsrörelse enligt försäkringsrörelselagen (2010:2043) och tillhandahåller finansiell rådgivning eller förvaltar företagets egna finansiella instrument,
4. försäkringsförmedling enligt lagen (2005:405) om försäkringsförmedling och tillhandahåller finansiell rådgivning avseende livförsäkringar med sparmoment, eller
5. förvaltning av specialfond eller diskretionär förvaltning av investeringsportföljer enligt lagen (2013:561) om förvaltare av alternativa investeringsfonder (AIF-förvaltare).

Svensk filial till utländskt företag som bedriver motsvarande verksamheter som nämnts i punkterna 1-5 får ansluta sig till SwedSec.

En förutsättning för ett företags anslutning är att företaget har en organisation och lämpliga riktlinjer som säkerställer kontroll av regelefterlevnaden hos licenshavare som är anställda i företaget.

Kommentar: Innan en ansökan om anslutning kan godkännas av SwedSec ska ett informationsmöte ha ägt rum mellan det företag som ansöker om anslutning och SwedSec. Reglerna börjar gälla direkt efter det att SwedSec godkänt anslutningen (dvs. undertecknat avtalet). Det kan därför övervägas om en

anslutning ska avvaktas av nystartade företag till dess att verksamheten faktiskt har startats, personal har anställts och utbildats m.m.

(p. 3 och 4) Begreppen ”finansiell rådgivning” och ”livförsäkringar med sparmoment” motsvarar samma begrepp som återfinns i 1 § lagen (2003:862) om finansiell rådgivning till konsumenter. Vad som avses med ”livförsäkring med sparmoment” framgår av förarbetena (prop. 2003/04:109) till nyssnämnda lag. Förarbetena anger bl.a. att eftersom det är fråga om livförsäkringar med sparmoment, så är rena riskförsäkringar undantagna. Vidare anges: ”Huruvida en livförsäkring är en ren riskförsäkring eller inte beror på försäkringsavtalets villkor. I en försäkring med sparmoment är syftet att premierna som betalas in förr eller senare skall betalas ut, med tillägg för eventuell avkastning.”

(p. 5) Bestämmelsen avser endast att omfatta AIF-förvaltare som förvaltar specialfonder eller diskretionärt förvaltar investeringsportföljer. Förvaltare av ”andra AIF-fonder” såsom riskkapitalfonder och fastighetsfonder kan således inte ansluta sig till SwedSec enligt denna punkt.

(tredje stycket) Bestämmelsen ställer krav på anslutna företag att kontrollera regelefterlevnaden hos sina licenshavare (dvs. såväl egna anställda som licenshavare som enligt bestämmelserna om anknutna ombud i 2 kap. 4 § betraktas som anställda hos det anslutna företaget). Detta för att det anslutna företaget ska ha förutsättningar för att kunna fullgöra sin anmälningsskyldighet enligt 8 kap. 9 §. Kravet gäller såväl vid tidpunkten för anslutning som därefter under anslutningen. Kontrollen av regelefterlevnaden hos licenshavare kan organiseras på olika sätt och kan utföras internt inom det anslutna företaget eller av uppdragstagare.

## **2 § I undantagsfall och efter godkännande av SwedSecs styrelse får andra aktörer som står under Finansinspektionens tillsyn eller som bedriver en likartad verksamhet ansluta sig till SwedSec.**

**Sådana aktörer ska i avtalet med SwedSec förbinda sig att:**

- 1. se till att endast anställda med licens har befattningar eller arbetsuppgifter som motsvarar dem som angivits i 3 kap. 1 § 1-17 och**
- 2. tillämpa för verksamheten relevanta regler.**

Kommentar: Det kan vara fråga om såväl svenska som utländska företag och organisationer. Möjlighet till anslutning av sådana företag är dock liten. En licensiering av personal hos sådana aktörer måste framstå som meningsfull för att anslutning ska få ske. SwedSec bör i dessa fall bland annat överväga om företaget omfattas av externa regelverk och har interna regler m.m. som innebär att t.ex. disciplinförfarandet kan göras gällande. Det följer av 3 kap. 1 § sista stycket att licensiering rör anställda med befattningar och arbetsuppgifter i Sverige. Se även 8 kap. 1 § första stycket.

### ***Anknutna ombud***

## **3 § Endast ett anknutet ombud enligt 1 kap. 5 § 1 lagen om värdepappersmarknaden, som också är ett sådant företag som anges i 1 §, får vara direktanslutet till SwedSec.**

Kommentar: I många fall kan ett anknutet ombud välja om företaget ska vara direktanslutet till SwedSec eller om de anställda ska licensieras som om de vore anställda i det bolag som företaget är anknutet ombud för, se 4 §. För att vara direktanslutet krävs dock att företaget är t.ex. ett värdepappersbolag, fondbolag, försäkringsbolag eller försäkringsförmedlare (se 1 §).

**4 § För ett anknutet ombud till ett anslutet företag gäller följande, om inte det anknutna ombudet är direktanslutet:**

- 1. ett anknutet ombud som är en fysisk person betraktas vid tillämpningen av dessa regler som en anställd hos det anslutna företaget såvitt avser ombudsverksamheten,**
- 2. en anställd hos ett anknutet ombud, som är en juridisk person, betraktas vid tillämpningen av dessa regler som en anställd hos det anslutna företaget såvitt avser ombudsverksamheten.**

Kommentar: Som framgår av 8 kap. 1 § är anslutna företag skyldiga att hos anknutna ombud i Sverige bl.a. se till att endast anställda med aktiv licens har de befattningar och arbetsuppgifter som anges i 3 kap. 1 § första stycket.

#### *Anslutna företags bundenhet till reglerna*

**5 § Från det att avtal om anslutning träffats ska anslutna företag följa SwedSecs regler.**

Kommentar: Anslutningen till SwedSec är frivillig. Anslutningen utgör dock en uppslutning bakom de värden och syften som utgör grunden för SwedSecs verksamhet och innebär att anslutna företag förutsätts lojalt följa reglerna. Bestämmelsen innebär att anslutna företag är bundna av reglerna såsom dessa var utformade när anslutningsavtalet ingicks och av de ändringar av reglerna som därefter sker enligt bestämmelserna i 16 kap.

#### *Uppsägning av anslutningen*

**6 § Ett anslutet företag kan skriftligen säga upp sin anslutning till SwedSec. Avtalet, förutom skyldigheterna enligt 9 §, upphör att gälla när uppsägningen kommit in till SwedSec.**

#### *Andra fall där anslutningen till SwedSec upphör*

**7 § SwedSec får besluta att anslutningen ska upphöra om Finansinspektionen, eller motsvarande utländsk myndighet, återkallar det anslutna företags tillstånd att bedriva verksamhet.**

Kommentar: Om återkallelsen i sak innebär att företaget upphör med en tillståndspliktig verksamhet och börjar bedriva en annan tillståndspliktig verksamhet, t.ex. om ett värdepappersbolag som bedriver marknadsplatsverksamhet blir börs, kan SwedSec besluta att anslutningen inte ska upphöra.

**8 § SwedSec får besluta att anslutningen till reglerna ska upphöra om det anslutna företaget upphör att bedriva verksamhet enligt 2 kap. 1 §.**

#### *Uppsägningstider m.m.*

**9 § Om ett företags anslutning har upphört enligt 6-8 §§ gäller företags skyldigheter mot SwedSec enligt följande:**

- 1. Skyldigheten att göra anmälningar enligt 8 kap. 9 § (licenshavares regelbrott m.m.) gäller licenshavares regelbrott fram till upphörandet.**

2. **Skyldigheten att lämna upplysningar till SwedSec i disciplinärenden och göra anmälningar enligt 8 kap. 9 § upphör att gälla 36 månader efter upphörandet.**
3. **Skyldigheten att underkasta sig beslut som fattas enligt 10 kap. 11 § för handlande eller underlåtenheter som skett under tiden företaget var anslutet fortsätter att gälla efter upphörandet. Likaså är företaget skyldigt att iaktta tvistelösningsregleringen i 10 kap. 13 § och underkasta sig sådant avgörande även efter att anslutningen upphört att gälla.**
4. **Övriga skyldigheter upphör 30 dagar efter upphörandet.**

Kommentar: Enligt den första punkten är ett företag som har sagt upp sin anslutning eller om anslutningen har upphört av andra skäl, skyldigt att anmäla sådana regelöverträdelser som licenshavare gör sig skyldiga till fram till uppsägningen/upphörandet. Den andra punkten innebär att företagets skyldighet att skicka in sådana anmälningar till SwedSec upphör 36 månader efter uppsägningen/upphörandet. Dvs. en regelöverträdelse som skett en dag före uppsägningen ska anmälas även om företaget upptäcker regelöverträdelserna upp till tre år efter uppsägningen. En regelöverträdelse som sker efter uppsägningen ska dock inte anmälas, även om företaget upptäckt det omedelbart.

Beslut om vite kan således fattas efter företagets uppsägning men bara avse underlåtenheter fram till uppsägningen.

### **3 kap. Personer som ska ha licens**

#### **1 § Följande anställda ska ha licens:**

##### **Ledning och kontrollfunktioner - kategori A**

1. **verkställande direktör och dennes ställföreträdare i**
  - a. **värdepappersinstitut vars verksamhet huvudsakligen är värdepappersrörelse,**
  - b. **fondbolag,**
  - c. **juridisk person som inte är kreditinstitut, men som är försäkringsförmedlare,**
  - d. **AIF-förvaltare,**
2. **ansvariga för väsentliga delar av ett värdepappersinstituts värdepappersrörelse,**
3. **ansvariga för väsentliga delar av ett fondbolags fond- eller kapitalförvaltning,**
4. **ansvariga för försäkringsbolags värdepappersförvaltning eller tillhandahållande av finansiell rådgivning,**
5. **ansvariga för väsentliga delar av en AIF-förvaltares förvaltning eller investeringsrådgivning,**
6. **compliance officers eller motsvarande befattningshavare verksamma inom**
  - a. **värdepappersrörelsen i värdepappersinstitut,**
  - b. **fondbolag,**
  - c. **värdepappersförvaltningen eller tillhandahållande av finansiell rådgivning i försäkringsbolag,**
  - d. **försäkringsförmedlingen hos juridiska personer som inte är kreditinstitut,**
  - e. **AIF-förvaltare,**

7. **befattningshavare inom riskkontroll och andra väsentliga kontrollfunktioner som till 50 procent eller mer av arbetstiden är verksamma inom de områden som anges i punkterna 2 – 5,**

#### **Rådgivare - kategori B**

8. **den som arbetar med finansiell rådgivning till konsumenter eller investeringsrådgivning till kunder,**
9. **den som arbetar med försäkringsförmedling och tillhandahåller finansiell rådgivning avseende livförsäkringar med sparmoment,**

#### **Specialister - kategori C**

10. **den som arbetar med diskretionär portföljförvaltning av kunders tillgångar,**
11. **den som arbetar med förvaltning av värdepappersfonder eller specialfonder,**
12. **den vars arbetstid till 50 procent eller mer består av att**
  - a. **ta emot och vidarebefordra order från kunder, eller**
  - b. **utföra order på kunders uppdrag eller**
  - c. **utföra handel för det anslutna företags egen räkning,**
13. **den som har behörighet att genomföra transaktioner i börsers eller MTF:ers handelssystem,**
14. **den som utarbetar investeringsanalyser,**
15. **den som konstruerar investeringsprodukter som riktar sig till en krets som kan omfatta icke-professionella kunder,**
16. **den som arbetar med rådgivning inom corporate finance verksamheten eller**
17. **den som tar emot och vidarebefordrar eller utför kunders order avseende ränteinstrument inom automatiserad orderdriven handel på börs eller MTF under förutsättning av att dessa arbetsuppgifter huvudsakligen riktar sig till icke-professionella kunder.**

**Kravet på licensiering av anställda enligt ovan rör befattningshavare som är verksamma i Sverige och arbetsuppgifter som utförs i Sverige.**

Kommentar: Företag är organiserade på olika sätt och det är inte säkert att alla de i bestämmelsen angivna funktionerna finns eller passar in på företags organisation. Utgångspunkten är dock att licenskravet ska tolkas extensivt, dvs. vid osäkerhet om en anställd omfattas av kravet bör företaget välja att licensiera personen ifråga. Vilket eller vilka licensieringstest som den anställda ska genomföra beror på vilken eller vilka kategori/er som dennes befattning eller arbetsuppgifter faller under. Vid ny befattning eller ändrade arbetsuppgifter till annan kategori kan således aktualiseras att nytt licensieringstest ska genomföras.

När det gäller t.ex. punkterna 2-5 får det anslutna företaget, utifrån sin egen organisation, göra en bedömning av vem eller vilka som bör omfattas av licenskravet mot bakgrund av syftet med licensieringen. Bestämmelsen riktar sig inte mot IT-chefer, personalchefer, informationschefer eller andra chefer som inte är direkt involverade i värdepappersrörelsen eller motsvarande. Dessa kan dock få frivillig licens enligt 3 §. Vid tveksamhet kan det finnas skäl att rådgöra med SwedSec. Bestämmelsen riktar sig mot anställda. Det innebär att advokater, revisorer och konsulter inte kan erhålla licens. För anknutna ombud gäller dock 2 kap. 4 §.

Företagets storlek, verksamhet och organisation har också betydelse för vilket licensieringstest en anställd ska genomgå för sin licens. För VD (p. 1), compliance officers (p. 6) och riskansvariga m.fl. (p. 7) är licensieringstestet för ledning och kontrollfunktioner det som bäst stämmer överens med de kunskapskrav som bör ställas för sådana befattningar, och detta oavsett företagets storlek. Det är även det testet som chefer enligt punkterna 2-5 bör genomgå. I ett mindre företag kan dock en anställd ha sådana chefsuppgifter som avses i punkterna 2-5 samtidigt som han eller hon också har arbetsuppgifter som specialist (p. 10-17) eller rådgivare/försäkringsförmedlare (p. 8-9). Det är i sådana fall upp till företaget att bedöma vilket eller vilka tester som är mest relevanta för personen i fråga. I ett större företag bör chefer för affärsområden/divisioner eller motsvarande som rapporterar direkt till VD genomgå licensieringstestet avsett för ledning och kontrollfunktioner, medan det för andra chefer ofta kan vara mer relevant att genomgå licensieringstestet avsett för specialister eller rådgivare, beroende på ansvarsområde. I ett mindre företag kan det saknas chefsnivåer mellan VD och t.ex. chefen för handlarbord eller en rådgivningsenhet. I dessa fall kan licensieringstestet för specialister eller rådgivare vara mest relevant. För vissa anställda kan det dock föreligga behov av att genomföra flera olika licensieringstester.

(p. 1 a) Som vägledning kan t.ex. omsättningen användas. Om 50 procent eller mer av omsättningen kommer från värdepappersrörelsen får institutets verksamhet anses vara ”huvudsakligen” värdepappersrörelse.

(p. 2-5) Det kan röra sig om de personer, inom t.ex. ett värdepappersinstitut, som är chefer för egenhandel, portföljförvaltning, kundhandel, analys, corporate finance och back office (värdepappersadministration). Härmed avses t.ex. affärsområdeschefer med ansvar för väsentliga delar av affärsverksamheten. Däremot avses inte den som endast har ett gruppchefsansvar för t.ex. rådgivare.

(p. 6 och 7) När det gäller befattningarna compliance officer och risk controller så riktar sig bestämmelsen mot de personer som utför de arbetsuppgifter som typiskt sett omfattas av funktionerna för regelefterlevnad (se t.ex. 6 kap. 9 § FFFS 2007:16 för värdepappersinstitut och 6 kap. 9 § FFFS 2008:11 för fondbolag) och riskhantering (se t.ex. 6 kap. 12 § FFFS 2007:16 för värdepappersinstitut och 6 kap. 11 § FFFS 2008:11 för fondbolag). Det är alltså inte vilken titel vederbörande har som är avgörande för frågan om krav på licens föreligger. Det är endast sådana personer som är verksamma inom den del av det anslutna företagets verksamhet som rör värdepappersrörelse, fondverksamhet och rådgivning som omfattas. Exempelvis inom större banker och försäkringsbolag kan det finnas flera compliance officers med skilda uppgifter. Tanken är att det endast är de compliance officers som arbetar inom den eller de avdelningar eller enheter där värdepappersaffärer, investeringsrådgivning, analys eller corporate finance utförs som omfattas av kravet på licens. Inte sådana compliance officers som t.ex. endast sysslar med bankens inlånings- och utlåningsverksamhet eller försäkringsbolags försäkringsrörelse. Inte heller centralt placerade jurister som inte är direkt involverade i den dagliga verksamheten inom nämnda verksamhetsområden omfattas av kravet på licens.

(p. 8) Begreppet ”investeringsrådgivning” motsvarar samma begrepp som i 2 kap. 1 § 5 lagen om värdepappersmarknaden. Enligt artikel 4.1.4 i MiFID-direktivet är investeringsrådgivning: ”tillhandahållande av personliga rekommendationer till en kund, på dennes begäran eller på värdepappersföretagets initiativ, i fråga om en eller flera transaktioner som avser finansiella instrument”. I artikel 52 i genomförandedirektivet anges vidare att vid tillämpning av investeringsrådgivning i artikel 4.1.4 i MiFID-direktivet ”avses med en personlig rekommendation en rekommendation till en person i dennes egenskap av investerare eller presumtiv investerare, eller i dennes egenskap av ombud för en investerare eller presumtiv investerare. Rekommendationen skall



presenteras som lämplig för personen i fråga eller vara baserad på en bedömning av den berörda personens omständigheter, och måste utgöra en rekommendation att vidta en av följande åtgärder: a) Att köpa, sälja, teckna sig för, byta, lösa in, behålla eller garantera ett speciellt finansiellt instrument. b) Att utnyttja eller inte utnyttja en rätt som ges genom ett visst finansiellt instrument att köpa, sälja, teckna sig för, byta eller lösa in ett finansiellt instrument. En rekommendation är inte en personlig rekommendation om den enbart sänds ut via distributionskanaler eller till allmänheten.” Med kund menas såväl icke-professionella kunder som andra kunder till anslutet företag såvitt gäller investeringsrådgivning. Däremot omfattas inte annan rådgivning, t.ex. avseende bolån, företagskrediter m.m. av kravet på licens. Personal som sysslar med finansiell rådgivning till konsumenter eller investeringsrådgivning kan finnas hos samtliga företagskategorier som kan ansluta sig, dvs. hos värdepappersinstitut, fondbolag, försäkringsbolag, försäkringsförmedlare och AIF-förvaltare.

(p. 9) Begreppen ”finansiell rådgivning” och ”livförsäkringar med sparmoment” behandlas i kommentaren till 2 kap. 1 § 4.

(p. 10) Bestämmelsen avser den som arbetar med diskretionär portföljförvaltning i värdepappersinstitut, fondbolag eller hos AIF-förvaltare.

(p.11) Bestämmelsen avser den som arbetar med förvaltning av värdepappersfonder i fondbolag och förvaltning av specialfonder i fondbolag eller hos AIF-förvaltare.

(p. 12) Sysselsättningsgraden är knuten till den enskildes arbetstid. Regeln innebär att den som t.ex. arbetar minst 50 procent av en halvtidstjänst med angivna uppgifter ska ha licens.

(p. 14) Vid tillämpning av regeln avses sådana investeringsanalyser som angetts i 11 kap. 8 § FFFS 2007:16.

(p. 15) Bestämmelsen avser de personer som t.ex. arbetar på den enhet inom företaget som tar fram strukturerade produkter. Kravet på licens omfattar således inte den personal som t.ex. arbetar med marknadsföring och layout.

### *Undantag*

**2 § Kravet på licens enligt 1 § första stycket 2-5 och 12-16 gäller inte för den som enbart arbetar med ränte- eller valutarelaterade finansiella instrument. Kravet på licens enligt 1 § första stycket 8 gäller inte heller för den som enbart tillhandahåller investeringsrådgivning till kund som är näringsidkare avseende ränte- eller valutarelaterade finansiella instrument.**

Kommentar: Den som arbetar med finansiell rådgivning till konsumenter eller investeringsrådgivning till konsumenter eller förvaltar fonder kan inte åberopa denna undantagsbestämmelse utan omfattas av kravet på licens.

### *Frivillig licens*

**3 § Andra anställda än de som räknas upp i 1 § första stycket 1-17 kan få licens, efter medgivande från företaget.**

Kommentar: En person som får frivillig licens enligt denna bestämmelse omfattas av regelverket och kan därmed drabbas av disciplinpåföljd. Möjlighet till frivillig licens sträcker sig inte till andra uppdragstagare än anknutna ombud till anslutna företag. Se vidare kommentaren till 9 kap. 2 §.

## 4 kap. Krav för att få licens

### 1 § För att få licens måste sökanden:

1. vara anställd av ett anslutet företag,
2. vara lämplig att inneha licens, vilket ska prövas och intygas av det anslutna företaget,
3. avlägga godkänt licensieringstest, och om licensieringstest har avlagts tidigare än under det kalenderår då licensen söks, genomföra årliga kunskapsuppdateringar enligt 5 kap. för de år som gått mellan testet och ansökan,
4. förbinda sig att följa dessa regler och underkasta sig SwedSecs och disciplinnämndens beslut och
5. medge att sökandens personuppgifter får registreras, behandlas och offentliggöras i enlighet med dessa regler.

Kommentar: (p. 1) Anställda hos ett anknutet ombud till företaget betraktas enligt 2 kap. 4 § som anställda i företaget. Som anställd räknas däremot inte den som t.ex. är anställd i ett moderbolag och där endast dotterbolaget är anslutet till SwedSec.

(p. 2) Vad avser lämplighetsprövningen, se 8 kap. 4-6 §§.

(p. 3) Enligt tidigare övergångsregler kunde licens också erhållas utan godkänt licensieringstest, s.k. erfarenhetslicens. Den tidigare regeln om att erfarenhetslicens förföll vid byte av arbetsgivare har tagits bort och det finns nu inga skillnader mellan erfarenhetslicens och andra licenser. En person med erfarenhetslicens, som inte har gjort något kunskapstest enligt 16 kap. 6 § FFFS 2007:16 för rådgivare i värdepappersinstitut och 2 kap. 5 § FFFS 2004:4 för övriga rådgivare (kraven gäller dock inte anställda i svenska filialer till utländska företag), är inte behörig att lämna råd till konsumenter enligt bestämmelserna i lagen om värdepappersmarknaden och lagen om finansiell rådgivning till konsumenter. Erfarenhetslicens utgör således inget bevis på att ett lämpligt kunskapstest enligt angivna bestämmelser genomgåts.

(p. 4) Det är inte förrän sökanden har förbundit sig att följa reglerna m.m. som han eller hon kan få licens. Det anslutna företaget måste därför se till att de anställda gör de godkännanden m.m. som krävs i onlinetjänsten, i annat fall har inte sökanden licens och företaget riskerar att bryta mot bestämmelsen i 3 kap. 1 § om att se till att ha endast licenshavare för vissa befattningar och arbetsuppgifter.

### 2 § Dessa regler gäller för licenshavaren från den dag då han eller hon har blivit licensierad av SwedSec.

Kommentar: Från det att licenshavaren blivit licensierad gäller även regeländringarna enligt 16 kap.

**3 § Den vars licens har återkallats enligt 10 kap. 2 eller 3 § eller skulle ha återkallats om personen alltjämt varit licenshavare enligt 10 kap. 9 § kan inte erhålla ny licens förrän tre år har gått sedan licensen slutligt återkallades eller beslut enligt 10 kap. 9 §**

**meddelades av disciplinnämnden. Om disciplinnämnden beslutat att återkallelsen ska vara eller skulle ha varit tillfällig gäller dock den tid som disciplinnämnden har bestämt.**

**4 § Den vars licens har återkallats utan tidsbegränsning, måste därefter genomföra ett licensieringstest med godkänt resultat för att få licens.**

**5 § Beteckningen ”SwedSec-licensierad”® eller liknande får användas endast när en licenshavare, med aktiv licens, utför arbetsuppgifter i ett anslutet företag eller hos ett anknutet ombud.**

Kommentar: Det är användning mot allmänhet och kunder som avses, en licenshavare får ange att han har licens i t.ex. sitt CV när han söker jobb. ”SwedSec-licensierad”® är ett registrerat varumärke.

## **5 kap. Årlig kunskapsuppdatering**

**1 § Ett anslutet företag ska se till att licenshavare som är anställda i det anslutna företaget håller sina kunskaper uppdaterade i enlighet med de kunskapskrav som fastställs enligt 13 kap. 2 § och företaget ska genomföra lämpliga kunskapskontroller avseende de anställdas kunskapsuppdatering. Kravet gäller inte licenshavare med vilande licens.**

Kommentar: Metoden för att uppdatera kunskaperna hos licenshavarna får de anslutna företagen själva välja. Olika former av relevant utbildning eller information till licenshavarna kan accepteras. Det kan röra sig om utbildning i form av kurser, seminarier eller webbaserad utbildning. Vad det anslutna företaget intygar är att licenshavarna fått sina kunskaper uppdaterade. Det krävs även av det anslutna företaget att det kontrollerar att licenshavarna verkligen tillgodogjort sig utbildningen. Om licenshavarna genomgått webbaserad utbildning med kontrollfrågor som visar att de fått erforderliga kunskaper så är det tillräckligt. Om däremot licenshavarna deltagit i seminarier eller liknande eller endast bedrivit självstudier varvid kunskapskontroll inte förekommit, krävs ytterligare insatser från det anslutna företaget för att kontrollera verklig kunskap.

**2 § Licenshavaren är skyldig att genomföra årlig kunskapsuppdatering och kunskapskontroll som det anslutna företaget kräver.**

Kommentar: En kunskapsuppdatering i form av webbaserad utbildning avslutas normalt med frågor för att kontrollera att licenshavaren har tillgodogjort sig utbildningen.

**3 § Kravet på årlig kunskapsuppdatering gäller inte för den som har vilande licens. Ska den vilande licensen aktiveras krävs dock att licenshavaren genomgår årlig kunskapsuppdatering enligt detta kapitel för det eller de år som gått under den tid som licensen har varit vilande.**

**4 § Anslutna företag ska före utgången av november månad varje år till SwedSec rapportera in vilka av företagets licenshavare som har fått sina kunskaper uppdaterade och genomfört godkänd kunskapskontroll enligt 1 §.**

**Inrapportering enligt första stycket ska göras via onlinetjänsten.**

Kommentar: För att hinna samla in uppgifter om vilka licenshavare som har genomfört uppdateringen bör företagen internt sätta en tidigare deadline än den 30 november.

**5 § Om en licenshavare inte både tar del av erbjuden utbildning och genomför godkänd kunskapskontroll kan SwedSec besluta att licensen ska förfalla, om inte licensen ska förklaras vilande enligt 6 kap. 4 §. SwedSec ska informera anslutet företag innan sådant beslut fattas.**

Kommentar: Enligt 4 § ska företagen rapportera in vilka anställda som har genomfört sin kunskapsuppdatering. Om det i en sådan rapport saknas uppgifter om någon licenshavare kontaktar SwedSec det anslutna företaget för att kontrollera om det skett av misstag eller om licensen ska vilandeförklaras. Först om företaget meddelar att licenshavaren inte kommer att genomföra kunskapsuppdateringen och någon vilandeförklaring inte är aktuell kan det bli fråga om beslut om att licensen ska förfalla.

## **6 kap. Vilande licens och förfall av licens**

**1 § I de följande paragraferna finns bestämmelser om vilandeförklaring av licens m.m. För licenshavare med vilande licens gäller samma regler som för andra licenshavare, med undantag för kravet på årlig kunskapsuppdatering i 5 kap. 1 §.**

*Vilande licens på grund av föräldraledighet, tjänstledighet m.m.*

**2 § Ett anslutet företag kan ansöka om att en licenshavares licens förklaras vilande om skäl till detta föreligger, t.ex. om licenshavaren ska vara föräldraledig, tjänstledig av annan anledning, arbetsbefriad eller byta arbetsuppgifter.**

**Ansökan enligt första stycket ska göras via onlinetjänsten.**

*Vilande licens på grund av att anställningen har upphört*

**3 § Upphör en licenshavares anställning i ett anslutet företag, blir licensen vilande från och med den dag då anställningen upphör.**

*Vilande licens på grund av att årlig kunskapsuppdatering inte har genomförts*

**4 § Om en licenshavare på grund av sjukdom, föräldraledighet eller liknande, inte kan fullgöra sin årliga kunskapsuppdatering inom den tid som anges i 5 kap. 4 § ska licensen förklaras vilande på ansökan av det anslutna företaget.**

**Ansökan om vilandeförklaring ska göras via onlinetjänsten.**

*Vilande licens på grund av att arbetsgivarens anslutning till SwedSec har upphört*

**5 § Om ett företag upphör att vara anslutet till SwedSec ska licenserna för de anställda omgående förklaras vilande på ansökan av det anslutna företaget.**

### *Förfall av vilande licens*

**6 § Vilande licens förfaller sedan fem år har förflutit från den dag SwedSec har förklarat licensen vilande.**

### *Aktivering av vilande licens*

**7 § En vilande licens kan aktiveras, t.ex. för en nyanställd person, på ansökan av det anslutna företaget. En sådan ansökan ska göras genom en ny licensansökan via onlinetjänsten.**

Kommentar: När någon med vilande licens får nytt arbete är det inte säkert att den nya anställningen kräver licens. Det anslutna företaget får göra en bedömning mot bakgrund av bestämmelserna i 3 kap.

**8 § För att en vilande licens ska kunna aktiveras krävs att licenshavaren genomför de årliga kunskapsuppdateringar enligt 5 kap. som licenshavaren inte gjort under den tid som licensen varit vilande.**

**9 § Vid aktivering av en vilande licens ska det anslutna företaget pröva om licenshavaren är lämplig för att ha licens och intyga detta i onlinetjänsten.**

Kommentar: Angående lämplighetsprovningen se 8 kap. 4-6 §§.

## **7 kap. Dispens**

### *Dispens från licensieringstest*

**1 § SwedSec får utfärda licens utan att sökanden avlagt licensieringstest om övriga förutsättningar enligt 4 kap. 1 § är uppfyllda och om synnerliga skäl föreligger.**

**Om SwedSec ingått avtal om ömsesidigt godtagande av annans test får SwedSec även utfärda licens enligt de förutsättningar som angetts i överenskommelsen.**

Kommentar: (första stycket) Möjligheten att få licens utan att genomgå licensieringstest kan exempelvis tillämpas i fall då sökanden bedöms ha tillräcklig kompetens men särskilda omständigheter föranleder avsteg från kravet på licensieringstest, t.ex. vid synskada eller annan liknande omständighet. Bestämmelsen ska tillämpas med stor restriktivitet. Avsikten är inte att återinföra en möjlighet att kunna få licens grundad på lång erfarenhet.

### *Dispens från kravet på licens*

**2 § Om det föreligger särskilda skäl får SwedSec ge en tidsbegränsad dispens från kravet på att ha licens enligt 3 kap. 1 §.**

**Sådan dispens får också ges utan tidsbegränsning om synnerliga skäl föreligger.**

Kommentar: (första stycket) Bestämmelsen tillämpas främst i fall då någon tillträder en befattning med krav på licens. Det är då rimligt att personen får en dispens under ett antal månader för att genomföra licensieringstestet. Det kan också finnas andra situationer när sådan tidsbegränsad dispens

kan komma ifråga. Den som inte omfattas av 50 procentkravet i 3 kap. 1 § första stycket 12 och som minskar sin arbetstid på grund av sjukdom, föräldraledighet eller liknande men behåller sina arbetsuppgifter avseende t.ex. ordermottagning och därmed kommer över 50 procentgränsen ska kunna få dispens under en viss tidsperiod. Likaså kan den som bara ska arbeta en kort tid inom det licenspliktiga området få dispens enligt denna paragraf. Det kan t.ex. röra sig om en person som uppfyller motsvarande kunskapskrav i annat land och som under en begränsad tid ska utföra arbetsuppgifter i Sverige vilka kräver licens.

(andra stycket) Bestämmelsen kan tillämpas t.ex. när licenskravet grundas på regeln i 3 kap. 1 § första stycket 1-5 men där det faktiska ansvaret till följd av det anslutna företags organisation delegerats till annan, som innehar licens.

### *Dispens från årlig kunskapsuppdatering*

#### **3 § Om det föreligger särskilda skäl får SwedSec ge tidsbegränsad dispens för att möjliggöra för sökanden att genomföra ej tidigare fullgjord kunskapsuppdatering.**

Kommentar: Enligt 6 kap. 4 § kan licensen förklaras vilande om licenshavaren inte kan genomföra den årliga kunskapsuppdateringen i tid på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan liknande orsak. Vilandeförklaring innebär att licenshavaren inte kan utföra vissa arbetsuppgifter (se 3 kap. 1 § första stycket). Dispens enligt denna bestämmelse är i första hand till för licenshavare som är aktiva inom det licenspliktiga området och behöver ytterligare tid för att genomföra den årliga kunskapsuppdateringen. Dispensmöjligheten kan också användas av licenshavare som återkommer från en längre tjänstledighet eller som av andra skäl inte har haft aktiv licens under en längre period. Utan dispensmöjlighet skulle licenshavaren inte omedelbart kunna utföra sina arbetsuppgifter. Licenshavaren måste först uppdatera sina kunskaper innan licensen kan aktiveras. Detta kan leda till att licenshavaren under en eller flera dagar inte kan utföra sina ordinarie arbetsuppgifter. Bestämmelsen ger SwedSec en möjlighet att, om det finns särskilda skäl, lämna dispens under en begränsad tid så att licenshavaren kan utföra sina arbetsuppgifter tills kunskapsuppdateringen genomförs.

Dispensmöjligheten ska tillämpas restriktivt. Den dispens som kan komma ifråga bör vanligtvis inte överstiga en vecka per årlig kunskapsuppdatering. Huvudregeln är således att licensen ska förklaras vilande.

### *Ansökan om dispens*

#### **4 § Ansökan om dispens enligt 1-3 §§ ska göras av det anslutna företaget.**

Kommentar: Ansökan ska göras via onlinetjänsten. I vissa fall kan dock krävas att ansökan kompletteras med bilaga/or, t ex intyg, som fysiskt ges in till SwedSec.

## **8 kap. Anslutna företags skyldigheter**

### *Skyldigheter mot SwedSec, kunder och anställda*

**1 § Ett anslutet företag ska se till att endast anställda med aktiv licens, eller anställda med dispens från licenskravet, har de befattningar eller arbetsuppgifter som anges i 3 kap. 1 § första stycket i Sverige, om inte en undantagssituation enligt 3 kap. 2 § föreligger.**

**Anställda som har de befattningar eller arbetsuppgifter som anges under kategori A i 3 kap. 1 § första stycket bör ha licens grundad på SwedSecs licensieringstest för ledning och kontrollfunktioner, SwedSecs licensieringstest för värdepappersmarknaden eller en äldre övergångsbestämmelse (erfarenhetslicens).**

**Anställda som har de arbetsuppgifter som anges under kategori B i 3 kap. 1 § första stycket bör ha licens grundad på SwedSecs licensieringstest för rådgivare, SwedSecs licensieringstest för värdepappersmarknaden, punkten 1 i övergångsbestämmelsen i 2013-års regelverk eller en äldre övergångsbestämmelse (erfarenhetslicens).**

**Anställda som har de arbetsuppgifter som anges under kategori C i 3 kap. 1 § första stycket bör ha licens grundad på SwedSecs licensieringstest för specialister, SwedSecs licensieringstest för värdepappersmarknaden eller en äldre övergångsbestämmelse (erfarenhetslicens).**

Kommentar: Alla anställda som anges i 3 kap. 1 § ska ha licens. Ett anslutet företags ansvar omfattar både de egna anställda och anställda hos anknutna ombud, se 2 kap. 4 §. Sedan ankommer det på det anslutna företaget att bedöma vilket eller vilka licensieringstest som anställda ska genomföra. Dessa bedömningar ska göras på ett ansvarsfullt och omdömesgillt sätt.

Ett företag som ansluter sig till SwedSec måste omgående söka dispens för de anställda som enligt 3 kap. 1 § första stycket ska ha licens för att dessa ska kunna fortsätta utföra sina arbetsuppgifter tills de har fått licens. Företagen ska även bevaka att de anställda genomgår ett godkänt licensieringstest innan dispensen har löpt ut.

Se kommentaren till 3 kap. 1 § första stycket där det framgår, vilket licensieringstest som bör avläggas.

Med ”en äldre övergångsbestämmelse (erfarenhetslicens)” avses övergångsbestämmelsen enligt punkten 4.18 i SwedSecs regelverk 2001-07-01. Vad avser erfarenhetslicenser, se vidare kommentaren till 4 kap. 1 § 3.

En person med licens grundad på SwedSecs licensieringstest för värdepappersmarknaden har inte därigenom genomfört kunskapstest som uppfyller kunskapskraven eller kraven på erfarenhet i Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om försäkringsförmedling (2 kap. i FFFS 2005:11), varför en sådan licenshavare, inte enbart med stöd av sin licens, är behörig att förmedla försäkringar.

**2 § Ett anslutet företag ska verka för att företagets kunder, när de begär det, ska få biträde av licenshavare med en aktiv licens.**

*Skyldigheter att lämna upplysningar, underrättelser, intyg m.m.*

**3 § Ett anslutet företag är skyldigt att på SwedSecs skriftliga begäran lämna de upplysningar till SwedSec som SwedSec begär och behöver för tillämpning av reglerna.**

Kommentar: För prövning av disciplinärenden etc. är det normalt så att SwedSec inte behöver uppgifter om kunders namn m.m. Information som innehåller sådana uppgifter bör därför anonymiseras av företaget för att företaget ska efterleva de sekretessregler som gäller enligt lag.

## *Lämplighetsprövning*

**4 § Ett anslutet företag är skyldigt att göra en allsidig lämplighetsprövning för en anställd som ska inneha licens. Vid lämplighetsprövningen ska det anslutna företaget iaktta vad som anges i 5 §.**

Kommentar: Lämplighetsprövningen ska syfta till att minimera risken för att olämpliga personer blir licenshavare. Att det ställs höga krav på lämplighet och regelefterlevnad på den personal som ska vara licensierad är av stor vikt för allmänhetens förtroende för den verksamhet som de anslutna företagen bedriver. Lämplighetsprövningen ska ge underlag för det anslutna företaget att göra en relevant bedömning av den anställdes eller det anknutna ombudets förutsättningar som licenshavare, oavsett om denne tidigare haft licens hos annat anslutet företag. Vid det anslutna företags prövning ska hänsyn tas till den anställdes egenskaper såsom omdöme, integritet och självständighet. Hänsyn ska tas till om den anställda meddelats disciplinpåföljd av SwedSecs disciplinnämnd. För den som har eller har haft licens från anställning i annat anslutet företag är det av vikt att det anslutna företaget kontrollerar registerutdraget enligt 8 §.

**5 § Det anslutna företaget ska bedöma om den anställda har förutsättningar att uppfylla sina skyldigheter som licenshavare enligt 9 kap.**

**Anställd som under de senaste fem åren har dömts eller som har godkänt strafföreläggande för brott som till sin karaktär är ägnat att rubba förtroendet för den anställda bör inte anses lämplig att inneha licens. Inte heller den som under samma tid meddelats näringsförbud bör anses lämplig att inneha licens. En anställds personliga lämplighet i övrigt ska även bedömas.**

**Undantag från vad som sägs i andra stycket får göras av det anslutna företaget om det framkommer särskilda omständigheter som visar att den anställda ändå kan anses lämplig.**

**När det gäller anställd som ska arbeta med försäkringsförmedling (se 3 kap. 1 första stycket 9) ska lämplighetsprövningen även innefatta kontroll av att den anställda uppfyller de krav Finansinspektionen ställer på försäkringsförmedlare.**

**När det gäller anställd som ska arbeta med investeringsrådgivning eller finansiell rådgivning till konsumenter (se 3 kap. 1 § första stycket 8) ska lämplighetsprövningen även innefatta kontroll av att den anställda uppfyller de krav på praktisk erfarenhet som Finansinspektionen ställer för dessa arbetsuppgifter.**

Kommentar: (andra stycket) Huvudregeln är att den som är dömd för t.ex. ekonomiska brott inte är lämplig att inneha licens. Sådana brott är till sin karaktär sådana att de är förtroendskadliga. Trolöshetsbrotten, t.ex. försakingring, bygger i sig på att någon har missbrukat sitt förtroende. Bedrägeribrott, borgenärsbrott, och i viss mån marknadsmissbruksbrotten, innebär att någon genom brott har gjort en vinst på någon annans bekostnad. Den som gjort sig skyldig till denna typ av agerande bör inte anses lämplig som licenshavare. I undantagsfall kan det dock förekomma att någon har dömts för sådana brott, utan att agerandet i sig framstår som så förtroendskadligt att den dömd inte ska ha licens, se t.ex. disciplinnämndens beslut 2011:05. I sådana fall kan undantagsregeln i tredje stycket vara tillämplig. Vid lämplighetsprövningen är konkurs en faktor att tas med i bedömningen.



(tredje stycket) Undantag skulle t.ex. kunna ske i den situationen att personen dömts för brott inom femårsperioden men brottet har begåtts tidigare. Ett annat skäl till undantag skulle kunna vara att domstolen funnit att det föreligger förmildrande omständigheter i samband med den brottsliga gärningen som gör att personen ändå kan anses som lämplig att inneha licens.

(fjärde stycket) Bestämmelserna om lämplighetsprövning för försäkringsförmedlare återfinns i 11 kap. i FFFS 2005:11.

(femte stycket) Bestämmelserna om praktisk erfarenhet återfinns i 2 kap. i FFFS 2005:11 och i 16 kap. i FFFS 2007:16.

Observera att det kan finnas krav på lämplighetsprövningar för vissa anställda, t.ex. ledande befattningshavare, i andra författningar.

**6 § När ett anslutet företag ansöker om licens för en anställd ska det via onlinetjänsten dels intyga att sökanden är anställd i det anslutna företaget, dels intyga att en lämplighetsprövning enligt 4 och 5 §§ utförts samt att den anställde är lämplig att inneha licens.**

**7 § Ett anslutet företag ska senast inom tio bankdagar, via onlinetjänsten, underrätta SwedSec om en licenshavares anställning har upphört (avanmälan). Företaget ska vid underrättelsen ange om anställningens upphörande har haft eller inte har haft samband med en anmäld överträdelse enligt 9 §.**

**8 § Anställer ett anslutet företag en person som har en licens bör företaget kontrollera registerutdraget som licenshavaren på begäran ska uppvisa, se 15 kap. 9 §.**

Kommentar: Av registerutdraget framgår pågående disciplinärenden, beslutade disciplinpåföljder och om licenshavarens upphörda anställning har haft eller inte har haft samband med anmäld regelöverträdelse.

**9 § Ett anslutet företag ska snarast skriftligen anmäla till SwedSec om en licenshavare under tiden som anställd i företaget har:**

- 1. överträtt sina skyldigheter enligt 9 kap. 2 och 3 §§ eller på annat sätt allvarligt åsidosatt vad som åligger denne i tjänsten och det finns skäl att anta att detta kan eller hade kunnat medföra disciplinpåföljd enligt 10 kap., eller**
- 2. begått brott eller i övrigt utanför tjänsten agerat på ett sätt som innebär att licenshavaren på grund av sina personliga förhållanden inte kan anses lämplig att ha licens.**

**Anmälningsskyldigheten enligt första stycket gäller även om licenshavaren har slutat sin anställning när saken upptäcks.**

**Det anslutna företags skyldighet enligt första och andra stycket gäller också avseende anställd eller före detta anställd vars licens har förfallit.**

**Anmälan ska innehålla en redogörelse för de omständigheter den grundas på. Om det saknas uppgifter i anmälan eller om anmälan annars är bristfällig får SwedSec begära kompletterande uppgifter.**

Kommentar: Licenshavarens åtaganden finns angivna i 9 kap. Bryter licenshavaren mot dessa, kan det utlösa en disciplinpåföljd av disciplinnämnden. Detsamma gäller även när licenshavaren på annat sätt allvarligt åsidosatt vad som åligger denne i tjänsten, vilket kan vara fallet om licenshavaren begått brott mot kunder eller arbetsgivaren. Skyldigheten att anmäla vid sådana överträdelser uppkommer om det finns skäl att anta att en överträdelse kan medföra disciplinpåföljd. Disciplinpåföljd kan även komma ifråga om licenshavaren utanför tjänsten begår brott eller på grund av sina personliga förhållanden i övrigt framstår som olämplig som licenshavare, jfr 10 kap. 3 §. I sådana fall uppkommer skyldighet att anmäla om det finns skäl att anta att licenshavaren inte är lämplig att ha licens och att återkallelse därför kan aktualiseras. Skyldigheten att anmäla att licenshavaren begått brott förutsätter att anslutet företag har kännedom om brottet och något krav på det anslutna företaget att anmäla ställs inte förrän licenshavaren genom dom som vunnit laga kraft befunnits skyldig. Skyldigheten omfattar också anställd eller f.d. anställd även om dennes licens har förfallit. Dock under förutsättningen att regelöverträdelsen begicks under tid då personen var licenshavare, vilket följer av första meningen. Skyldigheten gäller även anknutet ombud och f.d. anknutet ombud i den mån överträdelsen har skett i ombudsverksamheten. Av sista stycket följer indirekt att det anslutna företaget förutsätts göra en inledande utredning av vad som inträffat innan en eventuell anmälan sker. En sådan utredning bör göras skyndsamt och en eventuell anmälan bör göras snarast efter det att tillräckliga uppgifter inhämtats.

(andra stycket) I de fall då licenshavaren har bytt arbetsgivare är den tidigare arbetsgivaren skyldig att anmäla till SwedSec om licenshavaren begått brott som har samband med verksamheten eller om denne brutit mot vad som sägs i 9 kap. 2 eller 3 §§ och det finns skäl att anta att detta kan medföra disciplinpåföljd.

Det finns ingen bortre gräns för hur lång tid efter anställningens upphörande som det anslutna företaget har denna anmälningsskyldighet. Det kan dock uppkomma situationer när det dröjer avsevärd tid innan en överträdelse begången av en tidigare licenshavare upptäcks. I något enstaka fall kan det inträffa att det har gått så lång tid att den begångna överträdelsen förlorar i relevans. Denna bedömning görs av det anslutna företaget som vid tveksamhet kan rådgöra med SwedSec.

Exempel på regelöverträdelser som lett till disciplinpåföljder och därför bör anmälas enligt denna bestämmelse, finns i SwedSecs vägledning för anmälan av regelöverträdelser, som finns på SwedSecs webbplats.

Om det anslutna företaget i sin anmälan till SwedSec åberopar brott mot interna regler, ska dessa regler eller relevanta utdrag ur dem bifogas anmälan. Sedan det anslutna företaget anmält överträdelsen övertar SwedSec ansvaret för att saken utreds. Det innebär att SwedSec kan begära in kompletteringar av det anslutna företaget om anmälan är bristfällig eller om annars någon uppgift saknas som behövs för sakens prövning. Underlåtenhet att lämna sådana uppgifter till SwedSec kan leda till vite, se 10 kap. 10 och 11 §§.

**10 § Om ett anslutet företag i efterhand upptäcker att en anmälan enligt 9 § inte borde ha skett, eller att uppgifter i anmälan var felaktiga ska företaget skriftligen meddela SwedSec detta.**

**11 § Ett anslutet företag ska till SwedSec ange en person som ska ansvara för kontakterna med SwedSec. Han eller hon ska ha erforderlig kompetens i värdepappersrättsliga frågor och vara väl förtrogen med regelverket. Underrättelsen ska innehålla uppgifter avseende kontaktpersonens namn, personnummer, telefonnummer och e-postadress.**

**Underrättelsen enligt första stycket görs på avtalet om anslutning till SwedSec. Avtalsblanketten finns på SwedSecs webbplats. Ändrade uppgifter avseende kontaktpersonen ska göras via e-post till SwedSec.**

Kommentar: I praktiken kommer liksom hittills compliance officer att tilldelas denna uppgift. Regeln innebär dock inte att en och samma person behöver sköta alla kontakter med SwedSec. Administrativa rutiner kring licensieringsförfarandet kan t.ex. delegeras till annan personal. Denna delegationsmöjlighet har markerats i regeltexten genom att ange att personen ska ”ansvara för kontakterna”. Regeln innebär endast ett administrativt ansvar. Kontaktpersonen har alltså inget personligt ansvar för att anslutna företaget fullgör sina skyldigheter enligt reglerna.

**12 § Ett anslutet företag ska samla in licensbevis avseende förfallna eller återkallade licenser från sina anställda.**

**13 § Ett anslutet företag ska förstöra licensbevis som har återlämnats enligt 9 kap. 5 § (licensbevis återlämnade av anställda som har slutat sin anställning). Ett anslutet företag ska även förstöra licensbevis om licensen förfallit eller återkallats om inte återkallelsen är tillfällig. Om licens tillfälligt återkallats får licensbeviset återlämnas till den anställde när återkallelsetiden har upphört.**

### *Avgifter*

**14 § Anslutna företag ska betala av SwedSec fastställda och fakturerade avgifter. Närmare bestämmelser om avgifternas storlek, betalning m.m. meddelas av SwedSec.**

Kommentar: Aktuell prislista finns på SwedSecs webbplats.

## **9 kap. Licenshavares skyldigheter**

**1 § Licenshavaren ska på SwedSecs skriftliga begäran lämna de upplysningar till SwedSec som SwedSec begär och behöver för tillämpning av reglerna.**

**2 § Licenshavare ska följa de lagar och andra författningar samt god sed som gäller för verksamheten. Licenshavare ska vidare följa SwedSecs regelverk och det egna anslutna företagets interna regler i den mån de grundar sig på lag, föreskrifter, andra författningar, allmänna råd eller branschrekommendationer samt även i övrigt agera på ett sätt som stämmer överens med de lämplighetskrav som ställs för att inneha licens.**

Kommentar: Huvuddelen av de lagar, föreskrifter, allmänna råd och branschrekommendationer som gäller för de anslutna företagen är av näringsrättslig natur och riktar sig alltså inte direkt mot de anställda. För att de näringsrättsliga kraven ska uppfyllas fordras dock i förekommande fall att även de

anställda är uppmärksamma på och följer de regler som gäller för verksamheten. De anställda måste alltså agera på ett sätt som överensstämmer med regelverket oavsett om detta träffar dem direkt eller endast indirekt. Detta gäller all den verksamhet som licenshavaren sysslar med, även verksamhet som inte ligger inom värdepappersmarknaden. Jfr. även bestämmelsen om frivillig licens i 3 kap. 3 §.

**3 § Licenshavare hos anslutet företag som avses i 2 kap. 2 § ska därutöver följa det egna anslutna företagets interna regler som grundar sig på åtagande i avtal med SwedSec.**

**4 § I samband med att licenshavaren påbörjar ny anställning hos annat anslutet företag ska licenshavaren på begäran av företaget uppvisa ett utdrag ur SwedSecs register enligt 15 kap. 9 §.**

**5 § Licenshavare som avslutar sin anställning hos ett anslutet företag ska återlämna licensbeviset till företaget.**

## **10 kap. Disciplinpåföljder och vite m.m.**

**1 § För licenshavare finns följande disciplinpåföljder:**

1. återkallelse av licens, 2 och 3 §§,
2. tillfällig återkallelse av licens, 4 §,
3. varning, 6 § och
4. erinran, 7 §.

**För anslutna företag finns följande påföljder:**

1. vite, 9-11 §§ och
2. uteslutning, 12 §.

### *Återkallelse*

**2 § Om en licenshavare har överträtt sina skyldigheter enligt 9 kap. 2 och 3 §§ eller på annat sätt allvarligt åsidosatt vad som åligger denne i tjänsten får disciplinnämnden återkalla licensen.**

Kommentar: Återkallelsegrunden knyter an till licenshavarens skyldigheter enligt 9 kap. 2 och 3 §§. Som angetts i kommentaren under 9 kap. 2 § riktar sig huvuddelen av lagarna och föreskrifterna på värdepappersområdet mot företagen och inte direkt mot de anställda. I många fall säkerställs ett riktigt agerande från den anställdes sida, genom företagets interna instruktioner och föreskrifter och överträdelse mot interna regler kan då innebära att licenshavaren åsidosätter vad som åligger denne i tjänsten. Det kan emellertid också förekomma situationer där ett visst handlingsmönster ter sig självklart och naturligt i förhållande till vad som åligger företaget t.ex. enligt den offentliga regleringen, utan att detta har uttryckligen angetts i någon skriftlig instruktion. De anslutna företagets verksamhet är omfattande och det är omöjligt och ofta heller inte önskvärt att ge uttryckliga instruktioner för alla tänkbara situationer. Företaget är ofta hänvisat till att ange vissa riktlinjer och principer för hur verksamheten ska bedrivas. För att det syfte som ligger bakom bestämmelsen ska kunna tillgodoses fullt ut kan en licens därför återkallas vid åsidosättande av vad som gäller för uppgiften även om detta inte uttryckligen har reglerats i interna eller externa regler riktade direkt till

licenshavaren. Även brott av licenshavare som har samband med verksamheten, t.ex. förskingring av kunders medel, stöld från arbetsgivaren eller bedrägeri mot arbetsgivaren utgör sådant allvarligt åsidosättande av vad som åligger licenshavaren i tjänsten att återkallelse av licensen kan aktualiseras.

Motsvarande resonemang bör kunna tillämpas på licenshavare hos ett anknutet ombud genom det ansvar som det anslutna företaget har för det anknutna ombudet såvitt gäller ombudsverksamheten.

Exempel från disciplinnämndens avgöranden där licensen har återkallats finns i SwedSecs vägledning för anmälan av regelöverträdelser.

### **3 § Om en licenshavare utanför tjänsten har begått brott eller i övrigt agerat på ett sätt som innebär att denne på grund av sina personliga förhållanden inte kan anses lämplig att ha licens får disciplinnämnden återkalla licensen.**

Kommentar: Bestämmelsen svarar mot den lämplighetsprövning som anslutna företaget är skyldigt att göra i samband med att en anställd erhåller licens jfr. 8 kap. 4-6 §§. Om det anslutna företaget senare finner att en licenshavare inte längre är lämplig att inneha licens mot bakgrund av begånget brott eller dennes personliga förhållanden i övrigt åligger det företaget att underrätta SwedSec om detta. De brott som här aktualiseras har begåtts utanför arbetet. Den utredning som görs kommer att utföras av polis och åklagare. Det kan komma att dröja lång tid innan det anslutna företaget får reda på att licenshavaren är föremål för misstanke om eller dömts för brott. Skyldigheten att anmäla på grund av att licenshavaren begått brott förutsätter att anslutet företag har kännedom om brottet och något krav på det anslutna företaget att anmäla ställs inte förrän licenshavaren genom dom som vunnit laga kraft befunnits skyldig. Det är främst ekonomiska brott, vilka som regel till sin karaktär är förtroendeskadliga, som kan bli aktuella, se kommentaren till 8 kap. 5 §. Även annan brottslighet kan, om den bedöms vara av förhållandevis allvarlig natur, ge anledning att ifrågasätta licenshavarens lämplighet och därmed aktualisera återkallelse av licensen. Den här beskrivna situationen skiljer sig alltså från den situation då licenshavaren begår brott som har samband med verksamheten, t.ex. förskingring av kunders medel, stöld från arbetsgivaren eller bedrägeri mot arbetsgivaren. Då kan det anslutna företaget genom egen utredning klargöra de faktiska omständigheterna och det anslutna företaget kan anmäla saken till SwedSec i samband med att förhållandet upptäcks. I den situationen kan omständigheterna också vara sådana att disciplinnämnden kan avgöra ärendet innan brottet har prövats av domstol. Nämnden kan genom den utredning som det anslutna företaget förebringat, i stället för att använda återkallelsegrunden brott, efter en samlad bedömning av omständigheterna komma fram till att licenshavaren allvarligt brutit mot 9 kap. 2 eller 3 §§.

### **4 § Om det finns skäl för det, får disciplinnämnden besluta att återkallelsen ska vara tillfällig. Sådan återkallelse gäller under den tid disciplinnämnden bestämmer, dock högst under ett år.**

**För att en tillfälligt återkallad licens ska kunna bli gällande igen krävs att licenshavaren genomför årlig kunskapsuppdatering som skulle ha genomförts under den tid licensen var tillfälligt återkallad.**

Kommentar: (andra stycket) Det bör observeras att om kunskapsuppdatering inte genomförts, när återkallelsetiden har löpt ut, ska licensen förklaras vilande.

### **5 § Om SwedSecs disciplinutskott bedömer att det finns risker förenade med att en licenshavare innehar licens under tiden ett ärende utreds, kan licensen återkallas**

**interimistiskt av SwedSecs disciplinutskott med omedelbar verkan. Sådan interimistisk återkallelse ska omprövas av disciplinnämnden senast inom 30 dagar.**

Kommentar: I praktiken torde vid allvarliga överträdelser det anslutna företaget omedelbart, när händelsen blivit känd, reagera genom att förbjuda licenshavaren att fortsätta sitt arbete. När händelsen anmäls till SwedSec föreligger därför i normalfallet inte fara i dröjsmål. Motivet till bestämmelsen är att ge disciplinutskottet en möjlighet för de undantagsfall som skulle kunna uppkomma genom att det anslutna företaget inte reagerar med tillbörlig snabbhet. Av rättssäkerhetsskäl ska disciplinnämnden ompröva utskottets beslut inom 30 dagar.

### *Varning*

**6 § Disciplinnämnden får meddela licenshavaren varning:**

- 1. när det finns grund för återkallelse men det föreligger särskilda omständigheter som gör att varning är tillräckligt eller**
- 2. om överträdelsen inte är så allvarlig att det finns grund för återkallelse.**

Kommentar: (p. 1) Med särskilda omständigheter avses t.ex. att lång tid har förflutit mellan det att överträdelsen begicks och anmälan till SwedSec gjordes eller det finns andra särskilda omständigheter som gör att återkallelse framstår som en alltför ingripande åtgärd.

Exempel på disciplinärenden där licenshavare har fått varning finns i SwedSecs vägledning för anmälan av regelöverträdelser.

### *Erinran eller avstående från påföljd*

**7 § Om disciplinnämnden finner att licenshavarens överträdelse är ringa eller ursäktlig eller det annars föreligger förmildrande omständigheter, kan disciplinnämnden meddela licenshavaren erinran eller helt avstå från påföljd.**

Kommentar: Exempel på disciplinärenden där licenshavare fått en erinran finns i SwedSecs vägledning för anmälan av regelöverträdelser.

### *Beslut om att förklara licensen ogiltig*

**8 § Om licens har erhållits på felaktiga grunder kan disciplinnämnden förklara licensen ogiltig.**

Kommentar: Bestämmelsen avser situationen när licens erhållits på grund av t.ex. falska eller oriktiga uppgifter eller på något annat otillbörligt sätt.

### *Beslut i fall där licensen har förfallit*

**9 § Disciplinnämnden ska i ärende avseende den vars licens förfallit pröva om skäl för disciplinpåföljd förelegat och bestämma den påföljd som skulle ha meddelats om denne fortfarande hade varit licenshavare.**

Kommentar: Regeln syftar till att en f.d. licenshavares regelöverträdelser ska kunna underkastas prövning även om licensen förfallit eftersom en disciplinpåföljd påverkar möjligheten att få ny licens antingen genom att en viss tid ska förflyta efter en återkallelse av licensen eller att en varning eller en erinran kan påverka den lämplighetsprövning som det anslutna företaget ska göra enligt 8 kap. 4-6 §§.

### *Vite mot anslutna företag*

**10 § Ett anslutet företag som uppsåtligt eller av oaktsamhet underlåter att fullgöra sina skyldigheter enligt 2-8 kap. kan komma att få betala vite om minst 25 000 kr och högst 5 000 000 kr till SwedSec.**

Kommentar: Detta skulle t.ex. kunna vara fallet när anslutet företag, trots påpekande från SwedSec, inte licensierat den krets av anställda som företaget har åtagit sig att licensiera enligt regelverket. En av företagets skyldigheter är att skyndsamt anmäla disciplinärenden och lämna uppgifter i ett sådant ärende. Sådana ärenden ska handläggas skyndsamt och en utebliven eller felaktig uppgift kan bero på knapphändig utredning eller att nya omständigheter framkommer i ett senare skede. Det anslutna företaget ska dock inte behöva hamna i den situationen att i efterhand tvingas betala vite trots att det varit normalt aktsamt i samband med den utredning som gjorts innan anmälan till SwedSec skedde.

**11 § Styrelsen för SwedSec beslutar om vite ska utgå samt vitets storlek.**

**Vid bestämmande av vitets storlek ska beaktas vilka konsekvenser eller vilka risker för konsekvenser det anslutna företagens handlande eller underlåtenhet har haft för licenshavare, SwedSec, andra anslutna företag eller förtroendet för värdepappersmarknaden. Vidare ska företagets ekonomiska ställning beaktas.**

**Innan beslut fattas i ärendet ska styrelsen ge det anslutna företaget tillfälle att yttra sig. Beslut om vite ska ange de skäl varpå beslutet grundas.**

### *Uteslutning av anslutna företag*

**12 § Om ett anslutet företag allvarligt har åsidosatt sina skyldigheter enligt reglerna kan SwedSecs styrelse besluta att företaget inte längre får vara ett anslutet företag (uteslutning). Innan beslut fattas i ärendet ska styrelsen ge det anslutna företaget tillfälle att yttra sig. Beslut om uteslutning ska ange de skäl varpå beslutet grundas.**

### *Tvistlösning*

**13 § Tvister mellan SwedSec och ett anslutet företag som uppstår i anledning av detta regelverk ska slutligt avgöras genom skiljedom enligt Skiljedomregler för Stockholms Handelskammarens Skiljedomsinstitut.**

**Skiljenämnden ska bestå av tre skiljemän.**

**Skiljeförfarandets säte ska vara Stockholm. Språket för förfarandet ska vara svenska och svensk lag ska tillämpas på tvisten.**

Kommentar: De tvister det skulle kunna bli fråga om är t.ex. tvist om ett företag är skyldigt att betala vite, eller om det förekommer grund för uteslutning. Förfarandet, dvs., hur skiljemännen utses, hur förfarandet inleds m.m. följer av Skiljedomregler för Stockholms Handelskammarens Skiljedomsinstitut. Reglerna finns tillgängliga på handelskammarens webbplats.

## 11 kap. Disciplinnämnden

**1 § För avgörande av frågor av disciplinär beskaffenhet och ogiltighet av licens enligt 10 kap. 8 § (disciplinärenden) finns en disciplinnämnd. Bestämmelser om förfarande inför disciplinnämnden framgår av 12 kap. 9-23 §§.**

**2 § Disciplinnämndens ordförande, vice ordförande samt övriga ledamöter utses av styrelsen för SwedSec.**

**3 § Disciplinnämnden sammanträder på kallelse av ordföranden som bestämmer tid och plats för sammanträdet.**

## 12 kap. Disciplinärenden

**1 § Beredning och behandling av disciplinärenden ska ske rättssäkert och skyndsamt. Ett disciplinärende ska bli så utrett som dess beskaffenhet kräver.**

*Handläggningen av disciplinärenden hos SwedSec*

**2 § Ett disciplinärende kan inledas hos SwedSec genom en anmälan från ett anslutet företag eller på SwedSecs eget initiativ.**

Kommentar: Andra intressenter kan underrätta SwedSec om licenshavares regelbrott m.m. Det är då upp till SwedSec att bedöma om ett disciplinärende ska inledas på SwedSecs initiativ.

**3 § En anmälan av ett disciplinärende ska göras skriftligen och innehålla en redogörelse för de omständigheter som ligger till grund för anmälan. De skriftliga handlingar som åberopas ska bifogas anmälan. Anmälan ska innehålla åtminstone:**

- 1. en redogörelse för licenshavarens regelöverträdelse,**
- 2. ett utdrag av de interna regler som licenshavaren påstås ha brutit mot och**
- 3. en beskrivning av konsekvenserna av regelöverträdelsen, t.ex. ekonomisk skada för kunder eller företaget.**

Kommentar: För att disciplinförfarandet ska fungera krävs en utförlig anmälan från företaget som beskriver licenshavarens regelöverträdelser: när de skett, vilken omfattning och frekvens. För en skyndsamt handläggning krävs att anmälan är så komplett som möjligt från början.

**4 § Uppfyller en anmälan inte kraven i 3 § eller är den på annat sätt ofullständig ska SwedSec ge företaget en möjlighet att komplettera sin anmälan.**

**SwedSec får avvisa en anmälan:**

- 1. om komplettering inte inkommer inom förelagd tid eller**
- 2. om anmälan, även efter inkommen komplettering, är så bristfällig att den inte kan läggas till grund för fortsatt handläggning av ärendet.**



**5 § SwedSecs disciplinutskott har till uppgift att avgöra om ett ärende ska överlämnas till disciplinnämnden för prövning eller lämnas utan åtgärd samt avgöra frågor om interimistisk återkallelse av licens enligt 10 kap. 5 §. Disciplinutskottets beslut att överlämna ett ärende till disciplinnämnden ska innehålla ett förslag till disciplinpåföljd.**

**Styrelsen för SwedSec utser ledamöterna i disciplinutskottet.**

**6 § Det anslutna företaget och licenshavaren ska innan disciplinutskottet fattar sitt avgörande enligt vad som sägs i 5 § få ta del av samtliga handlingar i ärendet och, om det inte är uppenbart onödigt, ges möjlighet att yttra sig över dessa.**

Kommentar: Handlingar kommuniceras endast med det anslutna företaget och licenshavaren, inte med andra som t.ex. har anmält ett ärende till SwedSec eftersom de inte är parter i ärendet.

**7 § När disciplinutskottet har fattat sitt avgörande, ska utskottet meddela detta till det anslutna företaget och licenshavaren. Om avgörandet innebär att disciplinärendet ska överlämnas till disciplinnämnden ska även disciplinnämndens ordförande meddelas genom att utskottets beslut skickas till ordföranden.**

Kommentar: Inte heller disciplinutskottets beslut kommuniceras med andra än licenshavaren och det anslutna företaget.

**8 § Har disciplinutskottet beslutat att lämna ett ärende utan åtgärd får det berörda anslutna företaget, hos disciplinnämnden begära omprövning av utskottets beslut. En begäran om omprövning ska vara skriftlig och ställd till disciplinnämnden samt ska ha kommit in till SwedSec inom tre veckor från den dag då beslutet meddelades. Disciplinnämnden ska för sådant ärende tillämpa det förfarande som anges i 9-23 §§.**

#### *Handläggningen av disciplinärenden i disciplinnämnden*

**9 § Disciplinärenden tas upp till prövning av disciplinnämnden efter att ordföranden fått disciplinutskottets beslut enligt 7 § av SwedSec.**

**10 § De skriftliga handlingar som åberopas ska bifogas meddelandet enligt 7 §. Nämnden får kräva att handlingar i ärendet ska vara skrivna eller översatta till svenska.**

**11 § Om det material disciplinnämnden mottagit från SwedSec är ofullständigt ska disciplinnämnden ge SwedSec en möjlighet att komplettera. Nämnden får avvisa ärendet:**

- 1. om komplettering inte inkommer inom förelagd tid eller**
- 2. om materialet är så bristfälligt att det inte kan läggas till grund för fortsatt handläggning.**

**12 § Disciplinnämnden får när det finns skäl till det inhämta ytterligare utredning.**

**13 § Förfarandet i disciplinnämnden är skriftligt. SwedSec och licenshavaren ska dock ges möjlighet att framföra sina synpunkter muntligt inför nämnden.**

**På SwedSecs eller licenshavarens begäran får disciplinnämndens ordförande, om det krävs för sakens prövning, kalla det anslutna företaget för att svara på frågor vid muntligt förfarande inför nämnden.**

**14 § Ett ärende får inte avgöras utan att SwedSec, det anslutna företaget och licenshavaren har fått kännedom om alla uppgifter i ärendet och har fått tillfälle att yttra sig över dessa.**

**15 § Disciplinnämnden ska vid sin prövning av ärenden bestå av minst fem ledamöter. Av dessa ska ordföranden vara lagfaren och ha erfarenhet som domare. Minst två ledamöter ska vara väl insatta i förhållandena på värdepappersmarknaden. Ordföranden får ensam fatta beslut som inte innefattar en slutlig prövning av ärendet.**

**16 § Som disciplinnämndens beslut gäller den mening som de flesta företräder. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Föreligger vid överläggning till beslut skiljaktiga meningar ska omröstning ske. Då ska vad som sägs i 18 § förvaltningslagen (1986:223) gälla i tillämpliga delar.**

**17 § Disciplinnämndens beslut ska grundas på det som handlingarna innehåller och det som i övrigt har förekommit i ärendet. Beslutet ska vara skriftligt och ange de skäl som det grundas på.**

**18 § Beslutet ska sändas till SwedSec, licenshavaren och det anslutna företag där licenshavaren är anställd, samt det företag som har gjort anmälan, samma dag som det meddelats. Om det finns en skiljaktig mening ska den bifogas beslutet.**

Kommentar: Andra än det anslutna företaget kan ta del av beslutet genom SwedSecs offentliggörande.

**19 § Vid disciplinnämndens sammanträden ska protokoll föras. I protokollet ska antecknas disciplinnämndens ledamöter, SwedSec, licenshavare och anmälare, ärendets beskaffenhet och skiljaktig mening. Protokoll behöver dock inte upprättas om uppgifterna framgår av ett särskilt uppsatt beslut.**

#### *Offentliggörande*

**20 § När beslut om disciplinpåföljd meddelats kan SwedSec offentliggöra ett pressmeddelande med information om beslutet. Disciplinnämndens ordförande och det anslutna företaget ska ges möjlighet att lämna synpunkter på pressmeddelandet.**

**Beslutet ska därefter i sin helhet offentliggöras i anonymiserad form av SwedSec.**

#### *Ombud för licenshavare*

**21 § Licenshavare har i ett disciplinärende rätt att anlita ombud eller biträde. Kostnaden för ombudet/biträdet ersätts till visst belopp av SwedSec enligt de närmare anvisningar som SwedSec meddelar. Begäran om ersättning (kostnadsräkning) ska ha**

**kommit in till SwedSec inom 30 dagar från det att disciplinärendet slutligt avgjordes och innehålla en arbetsredogörelse samt uppgift om den tid som har lagts ned på uppdraget.**

Kommentar: Anvisningar om ersättning till ombud finns på SwedSecs webbplats.

### *Jäv*

**22 § Den som ska handlägga ett ärende i disciplinnämnden eller disciplinutskottet är jävig**

- 1. om saken angår honom själv eller hans maka, förälder, barn eller syskon eller någon annan närstående,**
- 2. om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för honom själv eller någon närstående,**
- 3. om han eller någon närstående är ställföreträdare för den som saken angår eller för någon som kan vänta synnerlig nytta eller skada av ärendets utgång,**
- 4. om han har fört talan som ombud eller mot ersättning biträtt någon i saken, eller**
- 5. om det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till hans opartiskhet i ärendet.**

**23 § Den som är jävig får inte handlägga ärendet om inte frågan om opartiskhet uppenbarligen saknar betydelse. Den som är jävig får dock vidta åtgärder som inte någon annan kan vidta utan olägligt uppskov. Den som känner till en omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom, ska självant ge det till känna. Har det uppkommit en fråga om jäv mot någon och har någon annan inte trätt i dennes ställe, ska nämnden eller utskottet snarast besluta i jävsfrågan. Den som jävet gäller får inte delta i prövningen av jävsfrågan.**

## **13 kap. Prövningsnämnden**

**1 § Styrelsen för SwedSec utser en prövningsnämnd. Ledamöterna ska ha allsidig och djup kännedom om värdepappersmarknaden.**

**2 § Prövningsnämnden ska bestämma vilka kunskapskrav som ska gälla för licensieringstesterna och de årliga kunskapsuppdateringarna. Prövningsnämnden ska se till att kraven motsvarar den finansiella marknadens utveckling och att licensieringstesterna svarar mot kunskapskraven.**

**3 § SwedSec ska informera de anslutna företagen om kunskapskraven.**

Kommentar: Kunskapskraven finns på SwedSecs webbplats.

## 14 kap. Licensieringstest och licensbevis

### *Licensieringstest*

**1 § SwedSec utformar licensieringstester samt rutiner för att genomföra och bedöma test.**

**SwedSec tillhandahåller ett licensieringstest för ledning och kontrollfunktioner, ett licensieringstest för rådgivare och ett licensieringstest för specialister.**

Kommentar: Av 8 kap. 1 § framgår vilket licensieringstest som anställd bör genomgå för att få ha de befattningar och arbetsuppgifter som anges i 3 kap. 1 §.

**2 § Var och en har rätt att, mot avgift, genomgå licensieringstest.**

Kommentar: Det är dock endast anställd i anslutna företag som kan få licens.

**3 § SwedSec ska erbjuda tillfälle till licensieringstest i tillräcklig omfattning och testen ska äga rum på tid och plats som bestäms av SwedSec.**

**4 § På SwedSecs webbplats ska det framgå när och var licensieringstest äger rum och vad som krävs för deltagande. Anmälan till test ska göras via onlinetjänsten.**

**5 § Bedömning av om licensieringstest är godkänt ska göras i enlighet med av SwedSec fastställda rutiner. För ansökan om licens gäller ett godkänt test i fem år.**

**6 § Skriftligt intyg över godkänt test hämtas via onlinetjänsten.**

### *Licensbevis*

**7 § Licensbevis utfärdas av SwedSec efter ansökan av den som uppfyllt kraven för licens. Licensbeviset ska innehålla uppgift om licenshavaren och det anslutna företaget.**

Kommentar: Det finns inte något krav från SwedSecs sida på att licensbevis ska utfärdas för licenshavare.

**8 § Om licensbevis förkommer får licenshavaren, mot avgift, ett nytt bevis efter anmälan till SwedSec.**

## 15 kap. Sekretess och register

### *Sekretess*

**1 § SwedSec får inte obehörigen röja eller utnyttja information om anslutna företag, licenshavare eller någon annans affärsförhållanden eller personliga förhållanden som SwedSec fått del av med anledning av fullgörandet av sitt uppdrag enligt dessa regler.**

**Den som är eller varit knuten till SwedSec som anställd eller uppdragstagare får inte obehörigen röja eller utnyttja vad denne i anställningen eller uppdraget har fått veta om**

**anslutna företag, licenshavare eller någon annans affärsförhållanden eller personliga förhållanden.**

**SwedSec ska se till att anställda och uppdragstagare undertecknar en sekretessförbindelse med det innehåll som anges i andra stycket.**

Kommentar: Bestämmelsen är likartad bestämmelserna om tystnadsplikt i 1 kap. 10 § lagen (2004:297) om bank- och finansieringsrörelse och 1 kap. 11 § lagen om värdepappersmarknaden, men täcker en vidare personkrets än dessa regler. Obehörighetsbegreppet ska tolkas på samma sätt som i bankrörelselagstiftningen, dvs. lämnar SwedSec ut upplysningar på grund av att SwedSec enligt lag är skyldig att göra det, anses inte SwedSec handla obehörigt. Ett exempel är upplysningar till Finansinspektionen, som inspektionen har begärt med stöd av 6 kap. 1 a § lagen (1991:980) om handel med finansiella instrument.

**2 § SwedSec ska utforma interna instruktioner för hur handlingar innehållande sekretessbelagd information som lämnas till SwedSec ska hanteras och förvaras.**

### *Register*

**3 § SwedSec ska föra register över uppgifter om licenshavare och f.d. licenshavare.**

Kommentar: SwedSec för register i onlinetjänsten. I onlinetjänsten sparas uppgifter t.ex. om vilket/vilka av SwedSecs tester som licenshavare har genomfört, årliga kunskapsuppdateringar, dispenser, vilandeförklarande av licens och disciplinpåföljder.

**4 § Uppgifter om licenshavare, som har aktiv licens, avseende licenshavarens namn och arbetsgivare ska vara offentliga på SwedSecs webbplats.**

Kommentar: Uppgifter om innehavare av vilande licens samt historiska uppgifter om återkallade och förfallna licenser är inte tillgängliga på webbplatsen men sparas under viss tid av SwedSec.

**5 § Uppgifter om disciplinpåföljd ska sparas i registret i tre år från den dag disciplinpåföljden beslutades.**

**6 § Uppgifter om pågående disciplinärende ska sparas i registret från det att ärendet inleddes fram tills disciplinärendet avslutats.**

**7 § Uppgift om licenshavarens upphörda anställning har haft eller inte har haft samband med anmäld överträdelse ska sparas i registret i tre år från den dag uppgiften lämnades.**

**8 § Uppgifter enligt 5-7 §§ är tillgängliga för licenshavaren själv.**

**9 § Licenshavare har rätt att få ett utdrag ur registret som visar disciplinpåföljder, pågående disciplinärenden och uppgift om licenshavarens upphörda anställning har haft eller inte har haft samband med anmäld överträdelse, eller som visar att några sådana uppgifter inte finns i registret. Licenshavaren kan skriva ut ett sådant utdrag i onlinetjänsten.**

Kommentar: Uppgifter om disciplinpåföljder och pågående ärenden i sig är inte sådana känsliga uppgifter eller uppgifter om brott och brottspåföljder vars behandling är särskilt reglerad i personuppgiftslagen, jfr. 13 och 21 §§ personuppgiftslagen (1998:204). Däremot kan uppgifter i vissa beslut från disciplinnämnden vara det. Uppgifterna som ska finnas i registret är enbart uppgifter om vilken disciplinpåföljd som har beslutats, inte skälet till påföljden. Liksom andra personuppgifter måste det finnas ett syfte med registreringen. I detta fall är syftet dels att de anslutna företagen genom kontroll enligt 8 kap. 8 § ska få kännedom om påföljder och pågående ärenden då detta ska beaktas i lämplighetsprövningen enligt 8 kap. 4-5 §§, dels att SwedSec ska beakta tidigare disciplinpåföljder vid bedömningen av nya ärenden och kontrollera att sådant hinder att erhålla ny licens som följer av 4 kap. 3 § inte föreligger. Uppgifterna ska inte sparas längre än det är motiverat med hänsyn till syftet och tre år får anses vara en rimlig tid.

## 16 kap. Ändring av reglerna

### *Ändring av reglerna*

**1 § Reglerna fastställs av styrelsen för SwedSec och omprövas, om inte särskilda omständigheter föranleder annat, vid hel- och halvårsskiften. Beslut om ändring av reglerna tillkännages på SwedSecs webbplats. På webbplatsen anges också när en ny version av reglerna träder i kraft.**

**2 § Inför regeländringar ska SwedSec inhämta synpunkter från de anslutna företagen.**

Kommentar: Detta sker normalt genom att föreslagna ändringar skickas ut på remiss till de anslutna företagen i god tid innan de eventuellt antas.

### **Ikraftträdande**

***Reglerna träder i kraft den 1 januari 2015.***